

Devenir en Vermandois offre un avenir aux habitants

Entreprise solidaire d'utilité sociale, cette association d'insertion et de formation met un point d'honneur à révéler les atouts des personnes qu'elle accompagne dans le Vermandois et la Thiérache.

Ici, et ce n'est pas anodin, on ne parle pas de personnes en insertion, mais de personnes en transition professionnelle. Le regard porté n'est pas le même. Durant les réunions avec les financeurs, les personnes accompagnées sont présentes et témoignent de leur parcours, de leur évolution, de leur projet. Lors de séances d'intelligence collective, elles donnent leur avis sur l'aménagement d'un nouveau terrain de maraîchage. Le droit à l'initiative est valorisé.

« Nous nous revendiquons comme un atout pour le territoire »

Marie-Hélène Jeanjean, présidente de Devenir en Vermandois

« J'ai été présente aux débuts de l'association en tant qu'élue du territoire. Aujourd'hui, j'y suis toujours investie à titre personnel. Nous sommes en pleine ruralité, dans des régions défavorisées et abandonnées. Il est d'autant plus crucial de développer les coopérations. Dans un contexte de réduction des aides publiques, nous nous revendiquons comme un atout pour le territoire. Les personnes que nous accompagnons sortent de l'isolement social, gagnent des compétences. Lorsqu'elles trouvent un emploi, elles ne dépendent plus des dépenses publiques. Si nous, acteurs de l'insertion, n'étions pas là, ce serait un véritable effondrement. »

Cette association qui a plus d'une trentaine d'années d'existence doit sa création à l'initiative d'élus du Vermandois préoccupés par le nombre important de jeunes sortis sans diplôme du système scolaire. Cette nouvelle structure devait former et insérer les personnes en difficulté d'emploi. L'activité première est la formation, puis elle monte un premier chantier d'insertion pour restaurer une bâtisse ancienne. A l'activité support "bâtiment second œuvre" s'ajoutent rapidement d'autres actions : espaces verts et paysage. « Pour le premier chantier de maraîchage créé à Guise, on s'est creusé la tête pour trouver des idées, raconte Sylvie Millot, sa directrice. L'enjeu était de pouvoir adosser d'autres activités à celle-ci, trop saisonnière ». Devenir en Vermandois s'implante avec un deuxième chantier de bâtiment en Thiérache.

Aujourd'hui certifiée Qualiopi, elle propose des formations pré-qualifiantes aux savoirs de base et aux compétences clés pour les demandeurs d'emploi et les salariés afin de les insérer ou les maintenir dans l'emploi, avec une certification CLEA délivrée à l'issue du parcours.

Avec la démarche "Atelier de Pédagogie Personnalisée", elle s'adapte aux apprenants.



La formation est individualisée et favorise l'autonomie, une façon de faire qui convient davantage aux personnes qui se sont trouvées souvent en échec dans le système scolaire.

Via l'action de remobilisation, elle accueille des personnes bénéficiaires du RSA, en grosse difficulté. L'association les accompagne durant neuf mois en utilisant comme supports pédagogiques des activités manuelles. Certaines vont vers du bénévolat, de la formation ou de l'insertion. « *Ce sont des personnes qui ne se projettent pas dans l'avenir. Nous les valorisons pour qu'elles s'autorisent à avoir de l'ambition. C'est un travail de longue haleine, mais au final, beaucoup s'étonnent du chemin qu'elles ont parcouru.* »

Dans les chantiers d'insertion, c'est la mise en action dès l'arrivée de la personne qui prime. Visites d'entreprises, immersions, participation à des forums se succèdent pour que les salariés en transition professionnelle soient rapidement dans le bain. Une chargée de sécurisation des parcours les aide également sur les freins liés aux problèmes administratifs, financiers, de santé ou de mobilité.

GoBoulot, la webradio des chercheurs d'emploi

Quoi de mieux que la radio comme outil pédagogique ? Devenir en Vermandois a créé la sienne. En participant à son animation, les apprenants améliorent leurs connaissances, travaillent leur présentation, leur expression et leur confiance en soi et partagent aussi des informations, trucs et astuces aux autres chercheurs d'emploi. Ils peuvent aussi bien faire des interviews de chefs d'entreprises que de partenaires de France Travail. En se comportant comme de vrais reporters, ils changent de posture et parlent d'égal à égal avec les personnes interviewées. Et se "redressent" par la même occasion.

Devenir en Vermandois s'est associée à deux autres associations pour mettre en place une "boutique apprenante" à Guise, lieu de vente des productions des trois acteurs : légumes, jouets, objets en bois. Les salariés y apprennent les techniques de vente, en situation de travail. Après avoir été initiés, ils vont animer des ateliers cuisine auprès de publics scolaires, de groupes d'habitants.



Crédits : Devenir en Vermandois

« *La transmission à d'autres de son savoir est le degré le plus élevé dans l'apprentissage.* »

Il y a trois ans, l'association a changé son organisation pour prospecter directement les entreprises et les inciter à embaucher les personnes qu'elle accompagne. « *On veut les convaincre de s'adapter à ces personnes plutôt que de chercher le mouton à cinq pattes. Si la personne fait l'affaire, ils peuvent accepter de changer les horaires de travail si c'est nécessaire.* »

Aujourd'hui, les entreprises intervenant sur des secteurs en tension, notamment du bâtiment, viennent faire leur recrutement sur les chantiers d'insertion.

La vingtaine de salariés permanents est embauchée en CDI. Une question de cohérence. Comment peut-on demander à des accompagnants de mener ces personnes à des emplois durables s'ils sont eux-mêmes précaires ?

Adhérente de l'Apes, Devenir en Vermandois s'est trouvée elle-même dans une situation d'apprentissage lorsqu'elle a suivi le parcours sur les nouveaux modèles économiques. Une façon de prendre de la distance et d'envisager l'avenir... incertain. Elle devra développer sans cesse de nouveaux projets pour se pérenniser. Là aussi, la mobilisation de l'intelligence collective ne sera pas de trop.

devenirenvermandois.fr