



AFP21, la dynamique de la formation avec la force des valeurs !

Cet organisme de formation arrageois s'investit dans la formation des habitants du territoire en gardant le cap sur ses valeurs d'éducation populaire depuis 20 ans.

En cette journée d'automne, les salles de l'AFP21 font le plein. Ici, des personnes s'auto-forment sur des PC tandis qu'un formateur les conseille. Là, des stagiaires en Français Langue Étrangère se préparent à partir en visite pédagogique à la mairie. Dans le Fablab, on s'active autour de la mise en page du journal d'expression des stagiaires. Et dans l'espace de coworking, des personnes s'entraident en maths ou en français. Avec 25 salariés et 2500 stagiaires par an, l'AFP21 a bien évolué depuis l'époque des cours magistraux !

A l'origine, un Atelier de

Pédagogie Personnalisée (APP) avait pointé son nez au sein de l'association ADAPEP en 1987, à l'initiative de Maurice Monoky. Dans les quartiers en difficulté d'Arras-Ouest, l'idée était de proposer une pédagogie adaptée au rythme de chacun, pour faciliter l'insertion vers l'emploi.

Très vite, les actions se multiplient. L'association AFP21 (Atelier de Formation Personnalisée et d'Insertion Individualisée) se crée en 1995, se développe sur l'insertion et la formation de publics divers, allant de la lutte contre l'illettrisme au niveau bac +2. La structure porte les valeurs fortes de

L'AROFESÉP, un réseau pour coopérer

Ils sont 45 organismes de formation régionaux à s'être associés au sein d'un réseau, l'AROFESÉP. Leur point commun : la défense des valeurs de l'éducation permanente, la volonté de coopérer plutôt que d'être en concurrence. Maurice Monoky, de l'AFP21, en est le président. *"Sans l'AROFESÉP, notre petite structure ne serait peut-être plus là"*, note-t-il. Avec le passage de la subvention au mode marché, ces structures se sont associées pour répondre aux appels d'offres. *"Quand le Conseil régional a mis en place une délégation de service public sur les compétences-clés pour toute la région, nous sommes associés avec d'autres organismes de formation (AFPA, GRETA, CIBC) et avons créé une SCIC pour y répondre."* L'appartenance à l'AROFESÉP permet de garder l'identité de structures de proximité dans une dynamique collective : le réseau couvre toute la région, y compris à présent la Picardie. Si l'AROFESÉP a lutté au sein du collectif "Y'a le choix" pour réclamer le maintien du régime de la subvention qui favorise davantage l'initiative, il a dû s'adapter au nouveau contexte. Et Maurice d'imaginer des mutualisations plus poussées, comme un cluster pour réunir toutes les structures portant les mêmes valeurs. *"Et pourquoi pas une démarche de labellisation basée sur les pratiques et non pas le statut ?"* Les idées n'ont pas fini de germer !

Décembre 2015

Retrouvez d'autres portraits d'acteurs sur www.apes-npdc.org

l'éducation permanente : émancipation du sujet et éveil du citoyen, sans réduire la formation à la seule "employabilité". Au-delà d'Arras, l'AFP2I poursuit ses formations sur l'ensemble du territoire Artois-Ternois, et défend l'égalité des chances pour les habitants des territoires ruraux. *"On a mis en place des actions innovantes"*, raconte Maurice Monoky, devenu directeur. L'auto-école sociale de Saint-Pol-sur-Ternoise, qui conjugue passage du permis de conduire et accompagnement professionnel, est un projet porté par l'AFP2I en partenariat avec l'association "Solidarités et Jalons pour le Travail". Le projet essaiera ensuite dans toute la région. Par ailleurs, les partenariats se multiplient avec les structures institutionnelles d'accompagnement vers l'emploi comme avec les associations d'éducation populaire au titre de l'inclusion sociale.

En 2008, confrontée à la mise en concurrence dans le secteur de la formation, l'association rebondit en s'alliant avec d'autres structures de formation portant les mêmes valeurs au sein de l'AROFESSEP (cf. encadré). L'association investit aussi le champ du numérique. *"Certaines personnes vivent la double peine : en plus de difficultés avec la lecture, elles sont exclues de la pratique informatique. Nous avons voulu remédier à cela en créant des cybercentres et des formations pour tous."* Vigilante, l'association invite les stagiaires à protéger leur vie privée, évoque les enjeux en matière de protection de l'environnement.

En interne, elle n'oublie pas d'appliquer ses valeurs, investissant dans la formation de ses salariés et le dialogue social. *"Toutes les semaines, nous nous réunissons pour discuter du projet, le co-construire dans un élan collectif : le projet n'a pas de sens s'il n'est pas partagé et porté."*

Et l'avenir ? *"Nous devons renouveler sans cesse nos pratiques pour rester dans le mouvement de la société, conclut le directeur. Ceci dit, nous ne répondons pas à des appels d'offres qui ne correspondent pas à nos valeurs ou qui sont dans le moins-disant. Pour rester debout, nous devons continuer à porter notre projet de transformation sociale, contribuer au mieux-vivre ensemble."*

<http://afp2i.com>



"La coopérative des savoirs" : ici, on défriche !

Que faire quand, sur un territoire rural, des personnes très exclues n'accrochent pas aux formations proposées pour les insérer ? A Frévent et Saint-Pol-sur-Ternoise, l'AFP2I et l'association K-d'abra ont mis en place une action expérimentale, soutenue par le Département du Pas-de-Calais. Les formateurs utilisent des pédagogies coopératives, démocratiques et actives de type Freinet. Avec leur soutien, ces personnes se réunissent pour créer des activités : récup' et rénovation de meubles, réparation de vélos, de petit électroménager, repassage... *"On organise une réunion par semaine, les personnes y décident ensemble de ce qu'elles vont faire, parlent de leur ressenti"*, explique Jean-Paul Delbeck, de K-d'abra. Le projet est de créer à terme des activités qui soient génératrices de revenus, dans une zone tampon entre le public et le privé. *"Avec l'AFP2I, on est complémentaires. On partage des valeurs et on met en commun nos expériences pour mettre en place des actions innovantes."* A Frévent et Saint-Pol (et bientôt ailleurs ?), une alternative au RSA à vie se construit. Des personnes qui ne trouvent plus leur place dans des entreprises classiques pourraient y trouver un épanouissement. Ici, on défriche...